

Załącznik nr 1

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

**Część 1B: Kompetencje osobiste i społeczne - Rozwój i awansowanie pracowników**

**Cel zajęć:** Celem zajęć jest zapoznanie studentów z jednym wymiarów zarządzania zasobami ludzkimi, jakim jest rozwój i awansowanie pracowników. Sukces każdego przedsiębiorstwa zależy przede wszystkim od posiadania wymaganej liczby odpowiednio kompetentnych i zaangażowanych jego pracowników. Gwarancji zaspokojenia potrzeb personalnych firmy służy w dobry sposób rozwoju i awansowania zasobów ludzkich. Rozwój i polityka awansowa stanowi podstawę do realizacji celów organizacji. Koncepcja merytoryczna przedmiotu zakłada, że studenci dowiedzą się na zajęciach, w jaki sposób prowadzi się politykę awansową i rozwija personel organizacji, jaka jest specyfika systemu szkoleń kadry firmy. W jakich sferach jest realizowana polityka szkoleniowa oraz jakie są nowoczesne formy prowadzenia szkoleń. Umieściami rozwój i awansowanie personelu na tle ogólnego zarządzania zasobami ludzkimi.

**Szczegółowe efekty nauczania:**

Student zaliczając przedmiot posiada wiedzę na metod szkoleniowych, opracowywania planów szkoleń dla firmy. Będzie umiał w praktyczny sposób przygotować plan szkoleń dla konkretnej organizacji. Zdobędzie również umiejętności w zakresie polityki awansowej personelu w firmie.

**Zakres tematyczny zajęć:**

1. Model kompetencji pracowniczych i kariera zawodowa pracowników. Ich rola w opracowywaniu księgi sukcesorów i księgi rezerwy kadrowej.
2. Rola szkoleń w kreowaniu kariery pracowniczej
3. Formy rozwoju pracownika służące jego doskonaleniu i awansowaniu
4. Rozwój i awansowanie pracowników- analiza praktyczna.

**Liczba uczestników zajęć warsztatowych – około 15 osób/gr.**

**Termin realizacji usługi:** semestr zimowy w roku akademickim 2021/2022r.

zajęcia będą prowadzone w okresie od października 2021 do marca 2022 roku w godzinach 9.00 – 19.00.

**Miejsce świadczenia usługi:** Wyższa Szkoła Prawa i Administracji Rzeszowska Szkoła Wyższa z siedzibą w Rzeszowie, ul. Cegielniana 14, 35-310 Rzeszów

**Zakres usługi:**

Usługa obejmuje:

Prowadzenie warsztatów: Kompetencje osobiste i społeczne w ramach przedmiotu „Rozwój i awansowanie pracowników” dla studentów studiów stacjonarnych/niestacjonarnych WSPiA Kierunku Administracja I i II ST.; Zarządzania I ST.; Bezpieczeństwa wewnętrznego I i II ST,

w formie warsztaty - w łącznym wymiarze 10 godzin, w jednej grupie

W tym:



◀ NOWOCZESNA UCZELNIA ▶

PROJEKT „NOWOCZESNA UCZELNIA”  
PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO  
W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA I ROZWÓJ 2014-2020  
PROJEKT NR POWR.03.05.00-00-z049/18

Lp.	Temat zajęć	Liczba godzin
1.	Model kompetencji pracowniczych i kariera zawodowa pracowników. Ich rola w opracowywaniu księgi sukcesorów i księgi rezerwy kadrowej.	3
2.	Rola szkoleń w kreowaniu kariery pracowniczej	2
3.	Formy rozwoju pracownika służące jego doskonaleniu i awansowaniu	2
4.	Rozwój i awansowanie pracowników- analiza praktyczna.	3

**Warunki prawidłowej realizacji Przedmiotu Zamówienia, opis sposobu obliczenia ceny oferty oraz zasady rozliczania Przedmiotu Zamówienia:**

Szczegółowo zostały określone w częściach XI i XII ZAPYTANIA OFERTOWEGO.

**Wymagania w stosunku do wykładowców:**

Szczegółowo zostały określone w Zapytaniu ofertowym.

