

Załącznik nr 1
SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Część 5: Rozwiązanie, wypowiedzenie, zmiana treści umowy o pracę

Cel zajęć:

Celem zajęć będzie podniesienie kompetencji studentów w zakresie rozwiązywania, wypowiedzenia i zmian treści umowy o pracę. Studenci nabędą umiejętności tworzenia i interpretacji dokumentacji z zakresu prawa pracy, będą potrafili analizować przyczyny uzasadniające wypowiedzenie definitywne i zmieniające umowy o pracę na czas nieokreślony, co zostanie osiągnięte poprzez studium konkretnych przypadków na przykładzie orzecznictwa sądowego. Ponadto, studenci będą potrafili formułować projekty odpowiedzi na pozew pracowniczy w sprawie roszczeń z tytułu wadliwego wypowiedzenia i rozwiązania umowy o pracę.

Zakres tematyczny zajęć:

Zakres tematyczny zajęć będzie obejmował aktualne przepisy prawa pracy, w zakresie rozwiązywania, wypowiedzenia i zmiany treści umowy o pracę. Studenci otrzymają wiedzę na temat sporządzania oświadczeń woli związanych z rozwiązaniem umowy o pracę za porozumieniem stron, wypowiedzeniem, rozwiązaniem bez wypowiedzenia oraz zmianą jej treści. Podczas zajęć otrzymają oni praktyczną wiedzę na temat tworzenia dokumentacji w zakresie redagowania umów o pracę i ich ewentualnych korekt, jak również w zakresie formułowania projektów odpowiedzi na pozew pracowniczy, co zostanie poparte analizą przypadku.

Liczba uczestników zajęć warsztatowych – około 20 osób/gr.

Termin realizacji usługi: semestr zimowy w roku akademickim 2022/2023.

Zajęcia będą prowadzone w okresie od listopada 2022 roku do lutego 2023 roku w godzinach 9.00 – 20.00.

Miejsce świadczenia usługi: Wyższa Szkoła Prawa i Administracji Rzeszowska Szkoła Wyższa z siedzibą w Rzeszowie, ul. Cegielniana 14, 35-310 Rzeszów

Zakres usługi:

Usługa obejmuje:

Prowadzenie zajęć w ramach kursu: „Prawo pracy i zarządzanie sprawami pracowniczymi” w ramach przedmiotu **pt:** „Rozwiązanie, wypowiedzenie, zmiana treści umowy o pracę” dla studentów z czterech ostatnich semestrów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych Kierunków Administracja, Zarządzanie, Bezpieczeństwo wewnętrzne pierwszego stopnia, Administracja i Bezpieczeństwo wewnętrzne drugiego stopnia oraz kierunku Prawo jednolitych magisterskich Wyższej Szkoły Prawa i Administracji Rzeszowskiej Szkoły Wyższej z siedzibą w Rzeszowie.

w formie warsztatów - w łącznym wymiarze 30 godzin, w 2-ch grupach, po 15 godzin w każdej grupie

W tym:

| L.p. | Temat zajęć | Liczba godzin |
|------|--|---------------|
| 1. | <ul style="list-style-type: none">Sporządzanie oświadczeń woli związanych z rozwiązaniem umowy o pracę za porozumieniem stron, wypowiedzeniem, rozwiązaniem bez wypowiedzenia oraz zmianą treści.Analiza przyczyn uzasadniających wypowiedzenie definitywne i zmieniające umowy o pracę na czas nieokreślony oraz przyczyn uzasadniających rozwiązanie bez wypowiedzenia, na przykładach orzecznictwa sądowego. Studium konkretnych przypadków.Dokumentacja i tryb współdziałania ze związkami zawodowymi w sprawie wypowiedzenia, rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.Formułowanie projektów odpowiedzi na pozew pracowniczy w sprawie roszczeń z tytułu wadliwego wypowiedzenia, rozwiązania umowy o pracę. | 15 |

Warunki prawidłowej realizacji Przedmiotu Zamówienia, opis sposobu obliczenia ceny oferty oraz zasady rozliczania Przedmiotu Zamówienia:

Szczegółowo zostały określone w ZAPYTANIU OFERTOWYM.

Wymagania w stosunku do wykładowców:

Szczegółowo zostały określone w Zapytaniu ofertowym.

